

39°

CONGRESSO BRASILEIRO
DE MANUTENÇÃO E
GESTÃO DE ATIVOS

EXPOMAN 2024



29 A 31
DE OUTUBRO

CENTRO DE CONVENÇÕES
DE SALVADOR - BA

"ABRAMAN - 40 ANOS BUSCANDO A EXCELÊNCIA EM MANUTENÇÃO E GESTÃO DE ATIVOS"



PALESTRAS E CONFERÊNCIAS



REALIZAÇÃO

 **abraman**
associação brasileira
de manutenção e gestão de ativos



Capacitação

Qualificação

Certificação

PESSOAS

Luiz Carlos Quintella Freire
Presidente

FBTS – Fundação Brasileira de Tecnologia da Soldagem

Conceitos

Capacitação



- **Foco:** Desenvolvimento de habilidades práticas e específicas.
- **Objetivo:** Preparar o profissional para desempenhar tarefas específicas no ambiente de trabalho.
- **Exemplo:** Treinamento interno para uso de um novo equipamento na empresa.

Qualificação



- **Foco:** Aquisição de conhecimentos teóricos e técnicos.
- **Objetivo:** Fornecer uma base sólida de conhecimentos para que o profissional esteja apto a exercer uma profissão.
- **Exemplo:** Conclusão de cursos técnicos ou de graduação que fornecem o conhecimento necessário para uma área específica.

Conceitos

Certificação



- **Foco:** Reconhecimento formal de habilidades e conhecimentos adquiridos.
- **Objetivo:** Validar oficialmente que o profissional possui determinadas competências.
- **Exemplo:** Certificações de inspetores de soldagem.

Valorização Profissional



- **Foco:** Reconhecimento e recompensa pelo desempenho e habilidades de um profissional.
- **Objetivo:** Incentivar o desenvolvimento contínuo e a motivação dos colaboradores.
- **Exemplo:** Promoções, aumentos salariais, bônus e programas de reconhecimento.

Esses conceitos são complementares e importantes para o desenvolvimento profissional contínuo.



Modelos de Sistemas de Certificação de pessoas

A certificação no Brasil é normalizada pelo INMETRO, através da Cgcre (Coordenação Geral de Acreditação). A Cgcre é o único organismo de acreditação reconhecido pelo Governo Brasileiro para acreditar Organismos de Avaliação da Conformidade (OAC).

Acreditação é o reconhecimento formal da competência dos Organismos de Avaliação da Conformidade (OAC) para atenderem requisitos previamente definidos e realizar suas atividades com confiança.

A organização interessada em certificar pessoas deve ser acreditada pela Cgcre como um OAC do tipo ORGANISMO DE CERTIFICAÇÃO DE PESSOAS (OPC), com base na norma ABNT NBR ISO /IEC 17024.

Estas organizações formam o SISTEMA NACIONAL DE QUALIFICAÇÃO E CERTIFICAÇÃO (SNQC)

De acordo com as áreas de atividade são constituídos SNQC específicos, como por exemplo:

SNQC-IS – onde a FBTS é participante (acreditação OPC-001)

SNQC-END – onde a ABENDI é participante (acreditação OPC-002)

Modelos de Sistemas de Certificação de pessoas

Existem organizações que realizam certificação de pessoas, de acordo com os requisitos da norma ABNT NBR ISO /IEC 17024, sem contudo serem acreditadas pelo INMETRO, como por exemplo:

SNQC-CP – onde a ABRACO é participante.

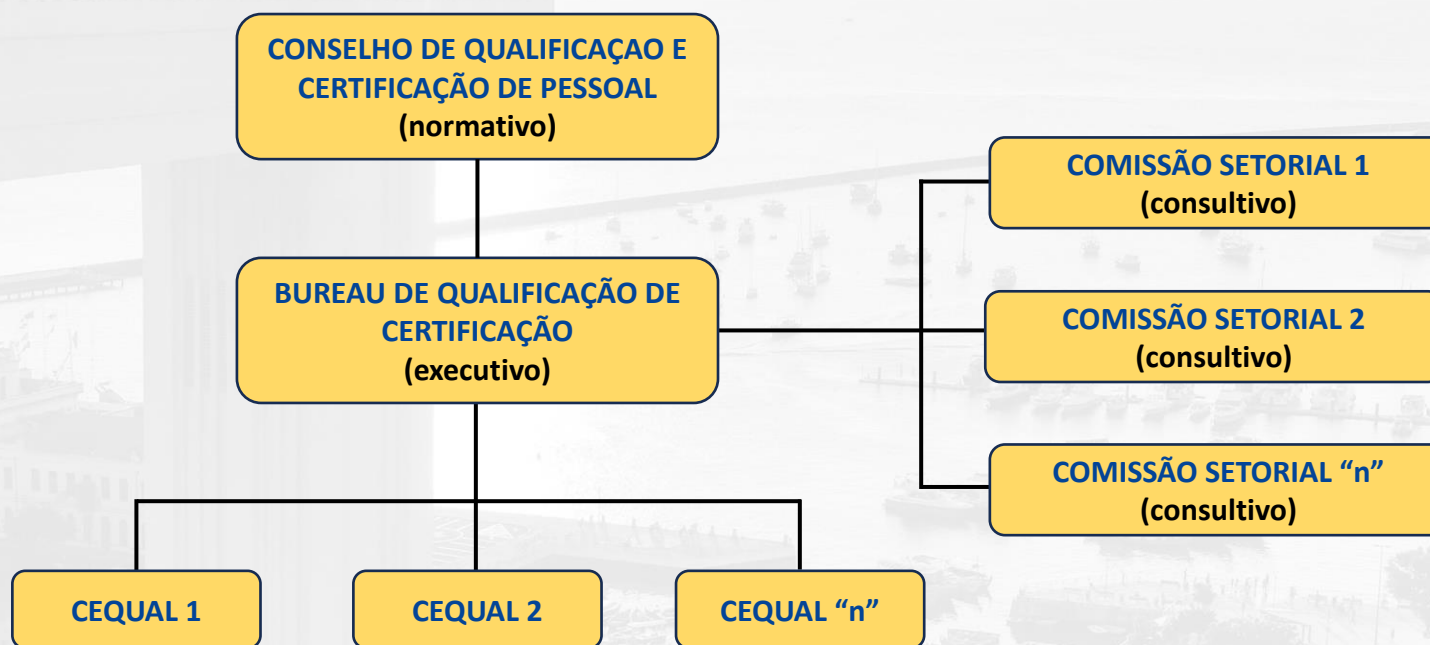
Existem organizações que realizam certificação de pessoas, de acordo com requisitos estabelecidos pela própria organização, como por exemplo:

PNQC – desenvolvido pela ABRAMAN em parceria com o SENAI e outras instituições.

A acreditação do modelo de certificação de pessoas é voluntária.

As organizações que certificam pessoas atendem as necessidades de seus mercados.

Estrutura de um organismo do SNQC



Benefícios da capacitação, qualificação e certificação

Segurança no Trabalho

- Reduz o risco de acidentes

Qualidade

- Garante a qualidade requerida para o processo ou produto

Satisfação e retenção de funcionários

- Melhora o ambiente de trabalho
- Reduz a rotatividade e aumenta a retenção de talentos
- Aumenta o engajamento e a motivação dos funcionários
- Fortalece a cultura organizacional

Benefícios da capacitação, qualificação e certificação

Aumento da Produtividade

- Agiliza a execução de tarefas
- Melhora a produtividade individual e das equipes

Redução de Custos

- Reduz a ocorrência de erros e a necessidade de retrabalho

Adaptação às novas tecnologias

- Mantem os trabalhadores atualizados com as últimas inovações e tecnologias
- Aumenta a capacidade de inovar nos processos da empresa

Benefícios da capacitação, qualificação e certificação

Competitividade

- Estimula a criatividade
- Permite o investimento em novas tecnologias e métodos de trabalho
- Aumenta a capacidade de inovar e adaptar-se rapidamente às novas tecnologias

Sustentabilidade

- Mais aptos a implementar práticas sustentáveis

Desafios do mercado de trabalho

Falta de profissionais capacitados e qualificados

Principais problemas enfrentados pela Indústria no trimestre
Percentual do total de indústrias (%)*



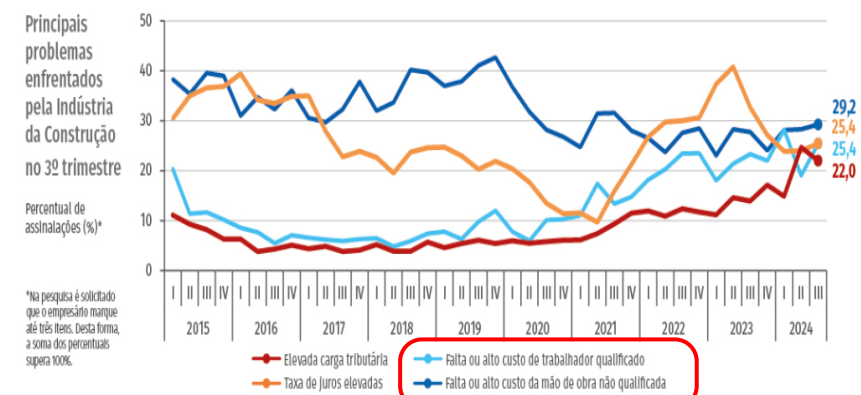
*Na pesquisa é solicitado que o empresário marque até três itens que constituíram problemas reais para a sua empresa. Desta forma, a soma dos percentuais supera 100%.

CNI SESI SENAI IEL

Dificuldade de contratação de mão de obra continua entre os principais problemas enfrentados pela construção

No 3º trimestre de 2024, a dificuldade de contratação de mão de obra foi um dos principais problemas enfrentados pelos empresários da construção, bem como a elevada carga tributária e as taxas de juros elevadas. Apesar disso, a confiança dos empresários aumentou em outubro de 2024, bem como as expectativas sobre nível de atividade, novos empreendimentos e serviços, compras de insumos e matérias primas e de número de empregados.

28/10/2024



Desafios do mercado de trabalho

Má formação do ensino médio

EDUCAÇÃO

Os dados do Pisa apontam que **68%** dos estudantes não souberam o básico de **matemática**; **50,1%** apresentaram baixo desempenho em **leitura** e **55,3%**, baixo desempenho em **ciência**.



- Dificuldades em interpretar textos, gráficos, tabelas
- Dificuldades em operações matemáticas básicas
- Dificuldades em redação de pequenos textos

Consequências da baixa qualificação

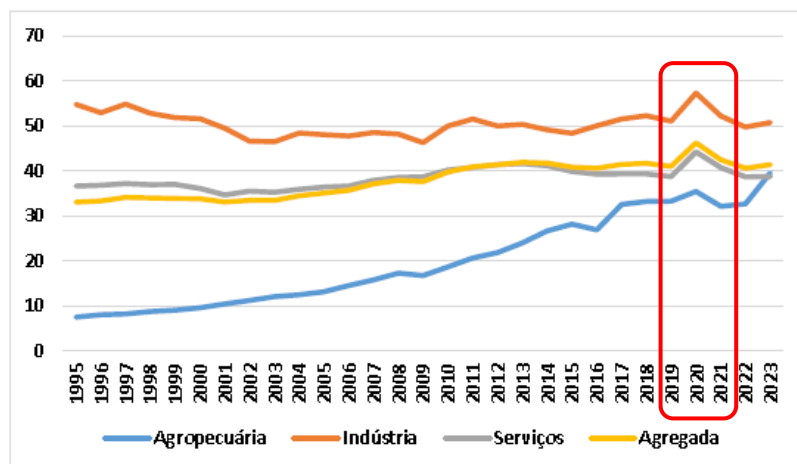
Baixa Produtividade no trabalho



Produtividade do trabalho no Brasil: uma análise dos resultados setoriais no período 1995-2023.

Fernando Veloso, Sílvia Matos, Fernando de Holanda Barbosa Filho e Paulo Peruchetti

Gráfico 1: Evolução da produtividade por hora trabalhada para o agregado da economia e para os três grandes setores (agropecuária, indústria e serviços) – Brasil: 1995 até 2023 – Em R\$ de 2021



O baixo crescimento da produtividade agregada desde 1995 está relacionado principalmente ao baixo desempenho do setor de serviços, que concentra mais de 70% das horas trabalhadas no país.

O comportamento da produtividade em 2020 reflete a pandemia, que inicialmente afastou principalmente os trabalhadores de baixa produtividade, os informais e de baixa escolaridade, concentrando o trabalho em trabalhadores melhor qualificados.

Sugestão de ações proativas

Fortalecer a educação técnica e profissionalizante nas empresas

Oferecer experiências práticas por meio de oportunidades para jovens

- Jovem aprendiz
- Trainee
- Estágios

Fortalecer a educação básica e técnica

Ações sociais junto as comunidades

- Programa Formação Profissional VALE, em parceria com SENAI, no Pará
- Programa Autonomia e Renda PETROBRAS, em parceria com os Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia, em 30 municípios onde a Petrobras opera

Sugestão de ações proativas

Investir em capacitação, qualificação e certificação dos empregados

- Promover programas internos de treinamento e desenvolvimento
- Desenvolver programas de treinamento externo

Estabelecer parcerias entre empresas, instituições de ensino e governo

Criar programas de capacitação alinhados com as necessidades do setor industrial.

- Centro de Treinamento PETROBRAS na RNEST, em parceria com a ABRAMAN
- Experiência do Prominp

Criar projetos de multicertificação

Parceria entre as OPC para promover o acesso de inspetores de uma área em outra área correlata.

Investir em capacitação, qualificação e certificação de pessoas é essencial para garantir a segurança de pessoas e instalações, a formação e retenção da força de trabalho, a qualidade dos produtos, a produtividade dos processos, a competitividade comercial, o crescimento das empresas e o desenvolvimento do país.

Fontes de consulta

PETROBRAS (site/publicações/apresentações)

INMETRO (site)

FGV / IBRE (publicação)

FBTS (site e publicações)

ABENDI (site e publicações)

ABRACO (site e publicações)

ABRAMAN (site e publicações)

GestãoPro (site e publicações)

QuestionPro (site e publicações)

G1 Globo (site)



Muito obrigado!

Luiz Quintella

FBTS

www.fbts.org.br

presidente@fbts.org.br